

# 2024 年度社会责任报告



江苏兰菱科技股份有限公司  
日期：2025 年 3 月 20 日

## 前言

2024年是江苏三菱科技股份有限公司发展历程中具有里程碑意义的一年。这一年，我们正式完成更名，从“江苏三菱机电科技有限公司”升级为“江苏三菱科技股份有限公司”，标志着企业从传统机电设备制造向高端智能检测装备研发制造的战略转型迈出了关键一步。

作为国家级专精特新“小巨人”企业、高新技术企业，同时也是酒泉卫星发射中心的配套供应商，三菱科技始终坚信，企业的成长与社会的进步密不可分。我们将社会责任深植于企业经营的血脉之中，把“以高精度测控技术赋能产业升级，以负责任经营共创社会价值”作为核心发展理念，在科技创新、绿色制造、员工关怀、供应链协同、社区共建等多个领域持续投入，力求以实际行动回应时代的期待。

本报告系统梳理了2024年度公司在经济、环境、社会三大维度的责任实践与绩效成果，面向全体利益相关方坦诚披露我们的探索与成长。未来，三菱科技将继续坚守实业初心，发挥技术优势，在推动行业进步的同时，为社会创造更多可持续价值。

## 一、报告说明

**报告周期:**本报告覆盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间的企业社会责任实践，部分内容适当追溯历史背景以体现工作连续性。

**报告范围:**报告主体为江苏兰菱科技股份有限公司总部及位于海安的生产基地，涵盖公司所有核心业务单元。

**编制依据:**本报告参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、中国《上市公司企业社会责任编制指引》及《中国企业社会责任报告编写指南》相关要求编制。

**数据来源:**报告中涉及的经营数据、环境数据、员工数据均来源于公司内部管理系统、年度财务报告及各部门统计台账，确保信息真实、准确、完整。

**发布渠道:**本报告将通过公司官方网站向社会公开发布，欢迎社会各界提出意见与建议。

## 二、公司基本情况

江苏兰菱科技股份有限公司成立于 2002 年 1 月 22 日，法定代表人为顾耸智，总部位于江苏省海安市隆安北路 222 号，注册资本 1000 万元人民币，现有员工近 150 人。

公司是国内领先的扭矩测控与智能检测装备研发制造企业，主营业务覆盖测功机、磁粉制动器、磁滞制动器、电涡流制动器、磁粉离合器、张力控制器、转矩转速传感器等产品的研发、生产与销售，同时提供定制化的动力测试系统整体解决方案。目前公司设有扭矩传感器事业部、测功设备事业部、张力事业部、仪表软件事业部等多个专业化业务单元，构建了从研发、精密加工、组装到软件开发、调试服务的全产业链闭环。

依托江苏省（兰菱）扭矩测控工程技术研究中心，公司拥有 50 余人的专业研发团队，与重庆大学、复旦大学等多所高校及航天航空科研单位建立了长期产学研合作关系。公司核心产品测量范围覆盖 0.01 至 2,000,000 N·m，其中机器人关节模组测试台精度可达 2 角秒以内，谐波减速机测试台最精密控制及测量精度可达 1 角秒，技术指标和生产加工能力均处于国内领先水平。

作为酒泉卫星发射中心的关键配套企业，“兰菱”品牌产品已广泛应用于新

能源、机器人、航空航天、高端制造、电动工具等多个领域，远销全球 50 多个国家和地区。2024 年，公司继续保持 A 级纳税人资质，先后获得省级工程技术研究中心、民营科技企业等多项认定，专利授权量稳居国内同领域前 5%。

### 三、社会责任战略与治理体系

2024 年，公司正式将社会责任管理纳入企业整体发展战略，确立了“技术创新驱动、绿色制造引领、多方价值共享”的社会责任总体框架。

公司建立了由董事长直接领导的社会责任工作小组，由总经理统筹推进日常事务，各业务部门指定专职联络人负责本领域社会责任工作的落地执行。通过开展利益相关方调研与实质性议题分析，我们将“绿色生产与节能减排”“产品质量与安全”“员工权益与职业发展”“供应链协同责任”“科技创新与产业贡献”五大议题列为 2024 年度优先责任领域，制定了对应的年度目标与考核机制，确保社会责任工作与日常经营深度融合。

我们明确了对各利益相关方的责任承诺：对股东与投资者，坚持稳健经营、透明披露；对客户，坚持品质为先、快速响应；对员工，坚持平等尊重、共同成长；对供应商，坚持公平合作、协同进步；对环境，坚持低碳生产、循环利用；对社区与社会，坚持守法经营、积极回馈。

### 四、经济责任：稳健经营，赋能产业高质量发展

2024 年，公司在复杂的市场环境下依然保持了稳健的增长态势，全年营业收入同比提升 18%，新增授权专利 12 项，其中发明专利 3 项，顺利完成多项国家级、省部级重点项目交付任务。

作为专精特新企业，我们持续加大研发投入，年度研发费用占营业收入比重超过 6%，重点攻关高精度扭矩测量低温漂技术、高效能量循环电机测试技术等行业关键难题。2024 年，公司成功交付火箭发动机喷管模拟负载设备等一批高技术含量产品，为我国航空航天领域的测试装备自主可控提供了有力支撑。

在市场服务方面，我们建立了覆盖全国的技术服务网络，在上海、北京、深圳等地设有服务站点，实现 48 小时内响应客户现场需求。2024 年公司客户满意度达到 96.5%，全年未发生重大产品质量投诉事件。同时，公司严格遵守财务法律法规，按时足额缴纳各项税费，连续多年获评 A 级纳税人，为地方经济发展作

出了积极贡献。

## 五、环境责任：绿色制造，践行低碳可持续发展

2024年，公司持续推进 ISO14001 环境管理体系落地，将节能环保理念贯穿于产品设计、生产制造、废弃物管理的全流程。

在绿色生产改造方面，公司对3个生产车间的老旧电机进行变频节能改造，引入余热回收系统用于车间冬季供暖，全年实现单位产品能耗较上年降低9.2%，折合减少标准煤消耗约120吨。针对生产过程中的水资源消耗，我们优化冷却水循环系统，将工业用水重复利用率提升至92%，大幅减少了新水取用总量。

在废弃物管理领域，公司严格执行危险废弃物全流程闭环管理，危险废弃物合规处置率达到100%。通过推动包装材料轻量化、生产边角料分类回收再加工，2024年公司一般工业固废资源化利用率提升至87%，固体废弃物填埋量同比下降21%。同时，公司依托自身技术优势，研发出多款具备能量循环功能的测功机产品，帮助下游客户在测试环节实现电能回馈，单台设备最高可帮助用户节电40%，从产品端助力全产业链节能减排。

## 六、社会责任：关爱员工，携手共创共享发展成果

员工是三菱科技最宝贵的财富。2024年，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，全员劳动合同签订率达到100%，依法为全体员工缴纳五险一金，员工薪资水平处于江苏省同行业前40%。

在职业发展方面，公司全年组织各类技能培训、安全培训、技术交流活动累计72场，员工人均年度培训时长超过42学时。我们为研发人员、技术工人搭建双通道晋升体系，2024年共有16名员工通过内部晋升获得岗位职级提升，其中3名一线技术工人成长为高级技师。

在职业健康与安全领域，公司全面落实 ISO45001 职业健康安全管理体系要求，定期开展车间安全隐患排查，为一线员工配备全套防护用品，全年未发生重伤及以上安全生产事故。公司还新建了员工休闲活动室、职工书屋，定期组织团建活动、年度体检、节日慰问，切实提升员工的归属感与幸福感。

在供应链责任方面，公司将绿色环保、社会责任表现纳入供应商准入评审标准，2024年对32家核心供应商开展社会责任专项评估，推动上下游企业共同提

升责任管理水平，构建公平、透明、可持续的供应链生态。

## 七、未来展望

2025年及未来一段时期，江苏三菱科技股份有限公司将继续以“成为全球领先的智能测控装备提供商”为目标，持续深化社会责任建设。我们计划投入超千万元推进工厂智能化改造，引入AI智能管理系统和柔性生产线，进一步降低生产能耗、提升生产效率；我们将继续加大关键核心技术攻关力度，为我国高端装备产业自主可控贡献更多三菱力量；我们也将进一步扩大员工关怀覆盖范围，深化与周边社区的联动，积极参与公益事业，在创造商业价值的同时，创造更多社会价值。

三菱科技坚信，唯有将责任融入发展，才能实现基业长青。未来，我们愿与所有利益相关方一道，携手同行，共创可持续发展的美好未来。

